

## تعليمات منح حوافز النشر العلمي الخاص بأعضاء هيئة التدريس في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية<sup>١</sup>

**المادة (١):** تسمى هذه التعليمات بتعليمات حوافز النشر العلمي الخاص بأعضاء هيئة التدريس في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية الذين ينشرون بحوثهم العلمية في المجلات العلمية المصنفة عالمياً في قاعدة بيانات Scopus أو Thomson أو في المجلات المميزة والعريقة مثل (Nature أو Science) أو ما يعادلها، أو يقومون بتأليف كتب أو فصول في كتب تنشر من قبل دور نشر عالمية، أو يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية، أو تم الإستشهاد بحوثهم عالمياً.

**المادة (٢):** تهدف هذه الحوافز للنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني ورفع مستوى الجامعة لتكون من ضمن أفضل الجامعات على المستوى العالمي وتحقيق الحضور العالمي للجامعة ولأعضاء هيئة التدريس.

**المادة (٣):** تمنح الجامعة سنوياً (٧) أنواع من الحوافز بناءً على آلية تقييم محددة لكل نوع من هذه الحوافز.  
**أولاً: حوافز النشر العلمي في مجلات عالمية**

**المادة (٤):**

أ. تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم (Full Article or Full Review) في مجلات عالمية مصنفة في قاعدة البيانات Scopus أو Thomson وبعدها أقصى مقداره ٢٥٠٠ دينار وحسب الجدول التالي:

الشروط		قيمة المكافأة (كنسبة مئوية من الحد الأقصى)	فئة المكافأة
Thomson	Scopus		
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q <sup>١</sup>	١٠٠	١
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q <sup>٢</sup>	٨٠	٢
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q <sup>٣</sup>	٥٠	٣
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q <sup>٤</sup>	٢٠	٤
-	Q <sup>١</sup>	٨٠	٥
-	Q <sup>٢</sup>	٥٠	٦
-	Q <sup>٣</sup>	٢٠	٧
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	-	٢٠	٨

ب. إذا كان البحث المنشور يحقق احد الشروط المبينة في البند (أ) من هذه المادة ولكنه ليس Full (Article or Full Review) فتحسب له ٥٠% من قيمة المكافأة المبينة في الجدول اعلاه ويشمل ذلك البحوث المصنفة:

Short paper, Technical note, Mini-review, Clinical report, Case report, Short report, Short review and Perspective.

ج. في حال كان النشر في المجلات الـ (Online – open access) ولاغراض تنفيذ البندين (أ) و (ب) من هذه المادة يشترط لصرف المكافأة أن تحقق المجلة الشروط للفئات (١) أو ٢ أو ٥ أو ٦ (المذكورة في بند (أ) من هذه المادة).

### **ثانياً: حوافز النشر في مجلات Science أو Nature أو ما يعادلها**

**المادة (٥):** تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحثاً في المجلات المتميزة مثل (Nature أو Science) أو ما يعادلها من حيث ( Impact Factor) مكافأة مالية مقدارها (٤٠٠٠) ديناراً لكل باحث من الباحثين الخمسة الأوائل ومكافأة مالية مقدارها (٢٥٠) ديناراً أردنياً لكل باحث بعد الباحثين الخمسة الأوائل بالإضافة لدرع مقدم من الجامعة للباحثين الخمسة الأوائل فقط.

<sup>١</sup> قرار مجلس العمدة رقم ٢٠١٦/٤٢، بتاريخ ١٠/١٧/٢٠١٦م.  
<sup>٢</sup> قرار مجلس العمدة رقم ٢٠١٦/٤٥، بتاريخ ١١/١٧/٢٠١٦م.

## ثالثاً : حوافز نشر كتاب أو فصل في كتاب

المادة (٦):

أ. تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا كتاباً (Textbook) أو أكثر محكماً ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية وفي مجال تخصص الباحث مكافأة مالية مقدارها (٢٠٠٠) دينار لكل كتاب على أن لا يكون محتوى الكتاب مستخلصاً من رسالة ماجستير أو دكتوراه، على أن يقدم الباحث نسخة لمكتبة الجامعة على سبيل الإهداء.

ب. تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا فصلاً أو أكثر في كتاب محكم ومنشور من قبل دور نشر عالمية مكافأة مالية مقدارها (٥٠٠) دينار لكل كتاب، على أن لا يكون محتوى الفصل أو أي جزء منه قد تم نشره سابقاً، وتبت لجنة البحث العلمي في هذه الطلبات ومدى استحقاقها للحوافز.

## رابعاً: حوافز الإستشهاد بالبحوث Citation

المادة (٧): تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي في الجامعة ولمرة واحدة للبحث الواحد مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين تم الإستشهاد ببحوثهم خلال آخر خمسة سنوات وبغض النظر عن الرتبة الاكاديمية وفقاً للآتي:

رقم	عدد مرات الاستشهاد بالبحث في Scopus باستثناء الإستشهاد الذاتي (Self-citations)	قيمة المكافأة (ديناراً)
١	٢٥ - ٤٩	٣٠٠
٢	٥٠ - ٧٥	٦٠٠
٣	أكثر من ٧٥	٩٠٠

## خامساً: حوافز براءة الإختراع

المادة (٨): تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس المسجلين براءات اختراع عالمية مسجلة وممنوحة باسم الجامعة (assignee) حسب الأصول مكافأة مالية مقدارها (٣٠٠٠) دينار لكل براءة اختراع.

## سادساً: دعم النشر

المادة (٩): تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس كدعم لنشر الأبحاث العلمية وبمبلغ اقصاه ٢٨٠ دينار شريطة أن يحقق الشروط التالية:

١. أن يكون البحث (Full Review or Full Article)
٢. أن يحقق البحث الشروط للفئات (١ أو ٢ أو ٥ أو ٦) المذكورة في بند (أ) من المادة (٤) من هذه التعليمات.

## سابعاً: حوافز أفضل كلية في البحث العلمي

المادة (١٠): تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي للكلية التي حصل أعضاء هيئة التدريس فيها على أكبر عدد من الجوائز والأنشطة البحثية المتميزة خلال العام الجامعي مكافأة مالية مقدارها ١٥٠٠٠ دينار ترصد في أماناتها، بالإضافة لشهادة تقدير للكلية ودرع بإسم الكلية وذلك وفقاً للمعايير التالية:

الرقم	المعيار	النسبة
١	معدل النشر = (عدد الأوراق المنشورة في دوريات عالمية مصنفة / عدد أعضاء هيئة التدريس في الكلية)	٧٠%
٢	عدد براءات الإختراع	١٠
٣	عدد الجوائز الدولية والمحلية	١٠
٤	عدد البحوث الممولة من خارج الجامعة وقيمة الدعم	١٠

## أحكام عامة

**المادة (١١):** في حال وجود أكثر من باحث على طلب الحوافز، توزع المكافآت المالية على النحو التالي:

عدد الباحثين	نسبة توزيع المكافأة
بأحاثان اثنان	٦٠% للباحث الأول ٤٠% للباحث الثاني
ثلاثة باحثين	٥٠% الباحث الأول ٢٠% الباحث الثالث ٣٠% الباحث الثاني
اربعة باحثين	٤٠% الباحث الأول ٢٠% الباحث الثالث ٣٠% الباحث الثاني ١٠% الباحث الرابع
خمسة باحثين أو أكثر	٣٥% الباحث الأول ٢٠% الباحث الثالث ٢٠% توزع على الباحثين الآخرين بالتساوي

**المادة (١٢):** توزع المكافآت المالية حسب الرتبة على النحو الآتي:

رتبة الباحث (عند القبول للنشر)	النسبة المستحقة من قيمة المكافأة
أستاذ	١٠٠%
أستاذ مشارك	٧٥%
أستاذ مساعد	٥٠%
مدرس أو مدرس مساعد	٢٥%

**المادة (١٣):** في حال وجود باحثين على المنتج العلمي من خارج الجامعة، تصرف المكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافأة بناءً على ترتيب أسمائهم على البحث وكما هو مبين في الجدول الوارد في المادة (١١) من هذه التعليمات.

**المادة (١٤):** لا تصرف أية مكافأة للباحث على المنتج العلمي إذا كان من ضمن الإنتاج الذي يتقدم به الباحث المعين في الجامعة كباحث بعد الدكتوراه (Post Doctorate).

**المادة (١٥):** إذا كان أي من الباحثين أستاذاً زائراً في الجامعة وظهر على البحث اسم جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية كمكان عمل الباحث (Affiliation) فيعامل معاملة اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة وبنسبة ٥٠%.

**المادة (١٦):** الشروط العامة للتقدم للجوائز:

١. أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس في الجامعة عند قبول البحث للنشر وعند تقديم طلب الحوافز.
٢. ظهور اسم الجامعة كمكان عمل الباحث (Affiliation) على المنتج العلمي المنشور.

**المادة (١٧):** في حال كان المنتج العلمي مستقلاً من أعمال جامعية ويظهر أسم الطالب / الطلاب عليه، لا يحسب الطالب / الطلاب ضمن العدد الكلي للباحثين لأغراض صرف الحوافز.

**المادة (١٨):** آلية التقدم للحوافز:

١. تقديم نسخة من المنتج العلمي المنشور.
٢. تعبئة النموذج الخاص بذلك الموجود على موقع عمادة البحث العلمي.

**المادة (١٩):** إذا كان المنتج العلمي المنشور منبثقاً من مشروع بحث علمي مدعوماً من الجامعة فيشترط الإشارة إلى ذلك في البحث (acknowledgment) لأغراض السير في اجراءات صرف الحوافز.

**المادة (٢٠):** في حال ظهور اسم الجامعة كمكان عمل ثاني للباحث (Double Affiliation) على المنتج العلمي المنشور فيصرف له ٥٠% من الحوافز المستحقة حسب هذه التعليمات.

**المادة (٢١):** تصرف المكافآت من أمانات عمادة البحث العلمي.

**المادة (٢٢):** يبيت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات بناءً على تنسيب لجنة البحث العلمي.

**المادة (٢٣):** تطبق هذه التعليمات على الإنتاج الذي قُبِل للنشر بعد اقرارها من مجلس العمداء.