

تعليمات صرف برنامج مكافأة البرنامج الموازي والبرنامج الدولي للعاملين في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية صادرة بموجب قرار مجلس الجامعة في جلسته رقم (٢٠١٤/٤)

بتاريخ ٢٨/١٠/٢٠١٤م، وتطبق اعتباراً من ١/١١/٢٠١٤م.

أولاً: تمنح حوافز البرنامج الموازي والبرنامج الدولي لأعضاء هيئة التدريس على النحو التالي:

الرتبة / الدرجة	(دينار / شهر)
أستاذ	٧٠٠
أستاذ مشارك	٦٤٠
أستاذ مساعد	٥٧٠
مدرس	٥٠٠
محاضر متفرغ / ماجستير	٣٤٠

ثانياً: تُعدل الحوافز الإضافية لأعضاء هيئة التدريس على النحو التالي:

أ- أعضاء هيئة التدريس بكلية العمارة ممن يتقاضون حوافز إضافية بموجب قرار مجلس العمداء رقم ٢٠١٠/٦٠٩، بتاريخ ٢٧/١٠/٢٠١٠:

الرتبة / الدرجة	الحوافز السابقة (دينار/ شهر)	الزيادة الجديدة (دينار/ شهر)	المجموع (دينار/ شهر)
أستاذ	٧٠٠	٤٠	٧٤٠
أستاذ مشارك	٥٠٠	٤٠	٥٤٠
أستاذ مساعد	٤٠٠	٤٠	٤٤٠
مدرس	٢٠٠	١٠	٢١٠
محاضر متفرغ / ماجستير	١٥٠	١٠	١٦٠

ب- أعضاء هيئة التدريس بكلية تكنولوجيا الحاسوب والمعلومات ممن يتقاضون حوافز إضافية بموجب قرار مجلس العمداء رقم ٢٠٠٣/٣٧، بتاريخ ٢٠/١/٢٠٠٣:

الرتبة / الدرجة	الحوافز السابقة (دينار/ شهر)	الزيادة الجديدة (دينار/ شهر)	المجموع (دينار/ شهر)
أستاذ	٥٠٠	٤٠	٥٤٠
أستاذ مشارك	٥٠٠	٤٠	٥٤٠
أستاذ مساعد	٥٠٠	٤٠	٥٤٠
مدرس	٢٠٠	١٠	٢١٠
محاضر متفرغ / ماجستير	٢٠٠	١٠	٢١٠

ج- أعضاء هيئة التدريس بكلية الطب ممن يتقاضون حوافز إضافية بموجب خطة الحوافز:

الرتبة / الدرجة	الحوافز السابقة (دينار/ شهر)	الزيادة الجديدة (دينار/ شهر)	المجموع (دينار/ شهر)
أستاذ	١٠٠	٨٠	١٨٠
أستاذ مشارك	١٠٠	٨٠	١٨٠
أستاذ مساعد	١٠٠	٨٠	١٨٠
مدرس	٦٠	٢٠	٨٠
محاضر متفرغ / ماجستير	٢٠	٢٠	٤٠

على أن يخصم فرق الزيادة الناتج عن تطبيق نظام الرواتب والعلاوات النافذ بتاريخ ١٧/٣/٢٠١٣ في حوافز أعضاء هيئة التدريس السريين بكلية الطب من مكافأتهم في البرنامج الموازي والبرنامج الدولي.

د- باقي أعضاء هيئة التدريس:

الرتبة / الدرجة	الحوافز السابقة (دينار/ شهر)	الزيادة الجديدة (دينار/ شهر)	المجموع (دينار/ شهر)
أستاذ	١٠٠	٨٠	١٨٠
أستاذ مشارك	١٠٠	٨٠	١٨٠
أستاذ مساعد	١٠٠	٨٠	١٨٠
مدرس	٦٠	٢٠	٨٠
محاضر متفرغ / ماجستير	٢٠	٢٠	٤٠

ثالثاً: تمنح حوافز البرنامج الموازي والبرنامج الدولي للموظفين الإداريين الذين لم يكملوا سنتين في خدمة الجامعة على النحو التالي:

الرتبة / الدرجة	المكافأة السابقة للسنة الأولى في الرتبة/الدرجة (دينار/شهر)	المكافأة الجديدة للسنة الأولى في الرتبة/الدرجة (دينار/شهر)	الزيادة السنوية (دينار/ شهر)
الأولى - أ	٣٣٠	٣٥٠	٣
الأولى - ب	٣٠٩	٣٢٩	٣
الثانية - أ	٢٤٥	٢٦٥	٣
الثانية - ب	٢٣٠	٢٥٠	٣
الثالثة - أ	٢٠٣	٢١٨	٣
الثالثة - ب	١٨٥	٢٠٠	٣
الرابعة - أ	١٧٢	١٨٧	٢
الرابعة - ب	١٥٥	١٧٠	٢
الخامسة	١٣٣	١٤٣	٢
السادسة	١٢٠	١٣٠	٢
السابعة	١٠٤	١١٤	٢

رابعاً: تمنح حوافز البرنامج الموازي والبرنامج الدولي للموظفين الإداريين الذين اكملوا سنتين في خدمة الجامعة على النحو التالي:

الرتبة / الدرجة	المكافأة السابقة للسنة الأولى في الرتبة/الدرجة (دينار/شهر)	المكافأة الجديدة للسنة الأولى في الرتبة/الدرجة (دينار/شهر)	الزيادة السنوية (دينار/ شهر)
الأولى - أ	٣٦٠	٣٨٠	٤
الأولى - ب	٣٢٠	٣٤٠	٤
الثانية - أ	٢٦٤	٢٨٤	٣
الثانية - ب	٢٤٤	٢٦٤	٣
الثالثة - أ	٢١٥	٢٣٠	٣
الثالثة - ب	١٩٧	٢١٢	٣
الرابعة - أ	١٨٣	١٩٨	٣
الرابعة - ب	١٦٥	١٨٠	٣
الخامسة	١٣٨	١٤٨	٢
السادسة	١٢٣	١٣٣	٢
السابعة	١٠٦	١١٦	٢

خامساً: تُثبت مكافأة الموظف من البرنامج الموازي والبرنامج الدولي على أساس السنة في درجة / رتبة الموظف بتاريخ ٨/٣١ من العام، اما الزيادة الناتجة عن ترفيع أو انتقال الموظف من درجة / رتبة لأخرى فتطبق اعتباراً من تاريخ الترفيع.

سادساً: تمنح حوافز البرنامج الموازي والبرنامج الدولي لفئة العمال بمبلغ (٣) ثلاث دنانير عن راتب كل يوم.

سابعاً: تمنح مكافئة إضافية لمن يتقاضون علاوة إدارية بنسبة ١٠٠% من علاوة الإدارة.
ثامناً: تمنح مكافئة إضافية للموظفين الذين يتقاضون علاوة فنية بنسبة ٢٠% من العلاوة الفنية التي استحقوها عن راتب شهر ٢ من العام ٢٠١٣ وتقتصر هذه المكافأة على المعيّنين قبل ٢٠١٣/٣/١٧.

تاسعاً: تبقى قيمة مكافأة البرنامج الموازي والبرنامج الدولي والمكافأة الاضافية للعاملين بعقود اجمالية كما كان يستحقها كل منهم في شهر ٢٠١٣/٥ الى حين تجديد عقد كل منهم بحيث يتم تعديل مكافأتهم أسوة بنظرائهم في الدرجة / الرتبة عند تجديد عقودهم.

عاشراً:

أ- شمول عضو هيئة التدريس في الجامعة الذي يتمتع بإجازة تفرغ علمي داخل الأردن فقط بمكافأة البرنامج الموازي شريطة أن لا يتقاضى مثل هذه الحوافز / المكافآت من الجامعة التي يقضي بها اجازة التفرغ العلمي.

ب- عدم شمول عضو هيئة التدريس في الجامعة الذي يتمتع بإجازة تفرغ علمي خارج الأردن بمكافأة البرنامج الموازي.

ج- منح عضو هيئة التدريس الحاصل على إجازة التفرغ العلمي من جامعته للعمل في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية مكافأة البرنامج الموازي على أن لا تصرف له إذا كان يستحقها بموجب الأنظمة المعمول بها في جامعته الأصلية.

حادي

عشر: تكون المكافأة الشهرية لعضو اللجنة العليا للبرنامج الموازي $(X/Y) \times 100\%$ من علاوة الإدارة، حيث:

▪ $X =$ عدد الطلبة المسجلين في البرنامج الموازي والدولي في بداية العام الجامعي أو (٨٧٠٠) أيهما أقل، و

▪ $Y = 1000$ وتمثل عدد الطلبة لسنة الأساس.

ولا يجوز الجمع بين هذه المكافأة ومكافأة العمل الخاص لأعضاء هيئة التدريس بكليات الطب وطب الأسنان.

ثاني عشر: يبت رئيس الجامعة بالحالات التي لم يرد عليها نص في هذه التعليمات.

ثالث عشر: تلغى جميع القرارات والتعليمات السابقة المتعلقة بصرف مكافأة البرنامج الموازي اعتباراً من تاريخ تطبيق هذه التعليمات في ٢٠١٤/١١/١.